



大兴安岭职业学院
DAXINGANLING VOCATIONAL COLLEGE

2025-2026学年
第一学期

第1期

2026年1月 月报

教务处 编制

教 学 简 报



教育家精神

心有大我、至诚报国的理想信念
言为士则、行为世范的道德情操
启智润心、因材施教的育人智慧
勤学笃行、求是创新的躬耕态度
乐教爱生、甘于奉献的仁爱之心
胸怀天下、以文化人的弘道追求

内 容 导 读

01-----【实习学生风采】

02-----【专业建设】

03-----【工作动态】

04-----【师德师风建设】

05-----【教师发展】

06-----【产教融合】

07-----【特色活动】

“十六字”指导方针：

创新管理、务实高效、服务至上、引领发展。

“五声”服务公约：

接待师生时，来有迎声。

面对意见时，问有应声。

接收任务时，令有回声。

指导工作时，掷地有声。

评价管理时，束有责声。

实习学生风采

▲ 优秀岗位实习学生工作日志：

一、实习内容

1. 跟随带教开展商超、居民区防火巡查，检查消防通道、设施器材及用火用电规范；

2. 整理防火宣传资料，分类装订宣传单页 200 余份；

3. 学习消防法规与防火检查标准，记录常见火灾隐

患识别要点；

4. 协助整理防火档案，完成往期巡查记录、整改回执的分类归档与电子化录入；

5. 学习冬季野外防火相关内容，掌握基础巡查、宣传及灭火器材实操方法。

二、学习收获

1.掌握商超、居民区及冬季野外防火巡查重点与流程，能识别基础火灾隐患；

2.熟悉消防宣传物料整理规范，了解野外防火宣传沟通技巧及禁火、动火要求；

3.实操掌握基础灭火器材使用方法，加深消防法规理解，提升消防安全责任意识。

三、问题与反思

1.对专业消防设施、野外防火隔离带规划清理标准不熟悉，隐蔽隐患及复杂地形排查能力不足；

2.与场所负责人、村民沟通时表达欠专业/通俗，反馈问题、讲解知识效果不佳；

3.野外火情应急上报流程记不熟练，灭火工具实操速度与熟练度不足；

4.档案录入易疏漏，工作细致度有待提升。

四、未来工作计划

1.学习野外防火隔离带

规划清理技巧，开展复杂地形隐患排查实操；

2.协助开展野外防火入户宣传，练习通俗化沟通表达，强化宣传效果；

3.背诵野外火情应急上报流程，反复实操灭火工具，提升使用熟练度；

4.完善今日野外防火隐患台账，标注重点整改点位，做好巡查复核准备；

5.提升工作细致度，避免档案录入疏漏。



生态环境学院

23 级森林草原防火技术班级 常金

指导教师 宋微

辅导员 王景双

专业建设

▲1.1月15日，组织召开启明星智慧专业建设暨人才培养方案修订培训交流会议。各二级学院院长及副院长、教研室主任、教学秘书、教务处相关管理人员参加此次培训。此次培训统一了专业建设思路，明确了人才培养方案修订规范与要求，强化各学院对高水平专业建设的理解。



▲2.为拓展学生跨境升学渠道、深化与韩国友好院校合作，我校依托韩国建阳大学、大邱韩医大

学与我校的友好校关系，于1月10日、12日、24日分别为23级医学检验专业、临床医学和中医专业、护理学专业学生，开展建阳大学一年制专升本双语授课项目线上宣讲。系列宣讲为各专业学生搭建了跨境升学平台，丰富了人才培养路径，也进一步深化了中韩校际合作交流。



▲3.高水平专业群月报连续上报五个月至省教育厅，系统反映了学校专业群建设成效与动态，推动专业群建设持续深化。

▲4.马克思主义学院在《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》教学中，开展课堂实践教学活 动，教师们根据学生所学的专业和从事的具体工作，精心设计实践主题，学生分成实践小

组，根据所学理论，结合所在林业局的具体工作进行分工，团结协作，制作了PPT，并在课堂上进行了精彩的分享，圆满的完成了实践任务。本次教学实践活动引导学生理解职业使命与行业发展的时代价值，树立正确职业观和家国情怀。



工作动态

▲1.1月4日，组织召开2025-2026学年度第一学期现代学徒制人才培养教学工作会议。保障现代学徒制培养模式规范运行与持续优化。



▲2.1月8日，按照省教育厅要求，正式启用全国职业院校专业设置管理与公共信息服务平台学生实习管理模块，教务处组织相关负责人参加线上培训。并于1月16日完成平台填报工作。落实了国家实习管理信息化要求，提升了实习管理规范化和透明度。

▲3.完成2025-2026第二学期成绩录入工作。保障教学管理环节闭环，确保学生学业数据准确归档，为成绩查询、毕业审核等后续工作提供及时、完整的数据基础。

▲4.为深入总结办学经验、凝聚发展合力，漠河文化旅游学院于12月31日组织召开年度工作

总结汇报会，学院党委书记敬海新出席会议。整场汇报会既有实践复盘，也有经验交流，传递出坚守“为党育人 为国育才”初心、服务边疆文旅发展的共同信念。



▲5.1月6日至17日，信息工程管理学院教师团队赴苏州企业开展调研工作，让人才培养、学科建设贴合产业实际需求，避免教育与市场脱节。



▲6.根据既定教学计划，大兴安岭职业学院与林业集团合作的“现代学徒制”项目于1月5日正式进入新一阶段的教学周期。本阶段教学工作已全面展开，全程由我校教务处、生态环境学院、信息工程管理学院、马克思主义学院等学院骨干教师团队承担专业课授课任务，展现了学院在人才培养方面的自主实施能力与教学主体作用。



▲7.医学技术学院与大兴安岭美康医院于1月20日下午举行“校企合作基地”揭牌仪式，双方合

作正式进入实质性共建阶段，此次揭牌是区域康养产业发展与人才培养的里程碑，将助力打造康养人才培养摇篮和产业创新核心引擎。



▲8.医学技术学院于1月24日召开研讨会，专题研讨康复实训室设备采购工作。此次研讨会为设备采购筑牢决策基础，避免资源浪费，夯实专业建设硬件支撑，助力提升人才培养质量。



师德师风建设:

▲ 1.上报我校 2025 年度师德师风建设工作情况至省教育厅，全面总结学校师德建设成效与机制运行情况。

▲ 2.上报我校《师德师风长效机制落实情况调度表》至省教育厅，推动师德师风建设制度化、常态化，营造风清气正的育人环境。

教师发展

▲ 1.2026 年教师寒假企业实践已启动，共有 67 名教师报名参与，本次实践考核更新采用“学习通”平台进行过程管理。教师企业实践推动了教师深入行业企业，提升实践教学与技术服务的能力。

▲ 2.12 月 30 日，漠河文化旅游学院组织开展“全民阅读 共沐书香”教师读书分享会。本次分

享会共有 13 名教师代表踊跃参与。与会人员在思想碰撞与真诚互动中互学互鉴、凝聚共识，切实达到了启迪智慧、共同提升的良好效果。



▲ 3.1 月 2 日，漠河文化旅游学院组织教师走进漠河市艺龙酒店、半岛假日酒店及龙江源旅行社，开展教师寒假企业实践活动。学院党委书记敬海新、深入实践企业开展访企拓岗，并详细了解教师学习与岗位实践情况，同时强调全体教师要珍惜此次实践机会，沉下身子、虚心求教，将行业前沿技术、岗位实操经验转化为优质课堂教学资源，切实提升育人实效。



▲ 4.2025 年度黑龙江省高校师资培训中心线上培训项目已结束，我校共有 117 名教师参与，累计完成培训 4465 学时。系统提升教师教育教学理论、方法及专业能力，丰富教师专业发展途径，为学校师资队伍建设与教学质量提升提供持续支持。

产教融合

▲ 1.生态环境学院本月成功与 3 家行业优质企业建立或深化合作关系。此举不仅拓宽了学生的实践与就业平台，也为学

院专业建设对接产业前沿、提升社会服务能力注入了新的活力。

▲2.12月26日，广东省职业教育刘晓杰名师工作室主持人刘晓杰教授带领团队成员赴漠河文化旅游学院开展调研与交流活动。同时漠河文化旅游学院与广州职业技术大学-旅游商务学院签署校际协同育人合作协议。此次活动进一步明确了两院在课程共建、师资互培、资源共享等方面的合作方向，为后续落实协同育人机制奠定了扎实基础。

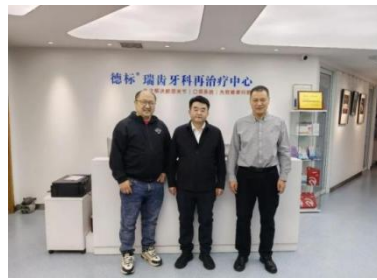


▲3.为进一步深化校企合作，推动产教融合走深走实，总结凝练教师企业实践成果，1月8日，漠河文化旅游学院召开教师企业实践总结会。此次实践活动，推动教学内容与行业实践同步更新，实现理论教学与技能培养的深度融合，切实增强教学的针对性与实效性。



▲ 4.2026年1月9日，学院党委书记敬海新带领医学技术学院相关负责人赴山东德标学院开展考察交流。双方深入探讨人才培养模式，成功签约实习就业一体化合作协议。此次考察清晰明确了口腔医学专业的优化

升级路径，为专业内涵建设提供了关键支撑，学校后续将持续深化校企合作，聚力打造区域口腔医学人才培养特色高地。



特色活动

▲ 1. 漠河文化旅游学院于12月24日组织召开了社团期末总结会议，总结“漠语河说”导游讲解社团一学期以来的工作成果，展望未来发展，社团成员19人及指导教师参加此次会议。展现了

“用年轻声音，讲活漠河故事”的扎实努力与真挚热情。



▲2.漠河文化旅游学院于12月30日举行“北疆迎新年，文旅绽芳华”元旦联欢会。表演过程中，掌声与欢笑不断，生动体现了学院的办学特色与专业内涵，互动环节拉近了师生距离，增强了学院的凝聚力和向心力。



▲3.1月29日，生态环境学院举办的“校企协同育匠才 青春聚力献林

海”2025级学徒制学员迎新年文艺汇演在报告厅举行。学院党委书记敬海新、校长李国兴、教学主管副校长以及学院和林业集团人力资源开发处有关领导共同观看了演出。本次汇演不仅是学员们才艺与风采的集中展示，更是本学期教学成果的交流，也是校企协同育人模式的一次生动检验。

